



SAKARYA TİCARET BORSASI



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sakarya Ticaret Borsası, kendisini bağlayan herhangi bir zorunluluk olmamasına rağmen, OECD tarafından yayımlanan ve Adillik, Sorumluluk, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik temel prensipleri üzerine kurulmuş Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı, Ticaret Borsalarının gelişimi çerçevesinde değerlendirir.

Sakarya Ticaret Borsası, kurumsal yönetim ilkelerinin hayata geçirilmesine yönelik olarak azami özeni gösterir. **Sakarya Ticaret Borsası**, faaliyet raporunu ve internet sitesini kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında güncel tutarak tüm paydaşlarının hizmetine sunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sakarya Ticaret Borsası, Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması ve bu ilkelerin uygulanmasını sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı sorumluluğu sahiplenerek bu sorumluluğu Genel Sekreter aracılığıyla kurum içinde uygulanmasını gözetir.

Yönetim İlkelerimiz

İlke 1-Sakarya Ticaret Borsası, kurumsal yönetim ilkelerini eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk ilkelerine göre oluşturur.

Kurumsal yönetim ilkelerinden;

- a) **Eşitlik**, Borsa yönetiminin tüm faaliyetlerinde, menfaat sahiplerine kendi aralarında eşit davranması ve olası çıkar çatışmalarının önüne geçmesini,
- b) **Şeffaflık**, ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, Borsa ile ilgili finansal ve finansal olmayan bilgilerin zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, düşük maliyetle ve kolay erişilebilir bir şekilde kamuya duyurulmasını,
- c) **Hesap verebilirlik**, yönetim kurulu üyelerinin esas itibarıyla Borsa tüzel kişiliğine ve üyelere karşı olan hesap verme zorunluluğunu,
- ç) **Sorumluluk**, Borsa yönetiminin, Borsa adına yaptığı tüm faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye ve kurum içi düzenlemelere uygunluğunu ve bunun denetlenmesini ifade eder.

İlke 2- Sakarya Ticaret Borsası, üyelerin haklarının kullanılmasında mevzuattan, esas sözleşmeden ve diğer kurum içi düzenlemelerden doğan hakların kullanılmasını sağlayacak önlemleri alır.

Tüm üyelerimize ilke olarak eşit muamele edilir. Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, üyelerimiz arasında ayırım yapılmaz. Üyelerimizin haklarının