

**Emrihan AYDIN -**

**Kurumsal Gelişim Danışmanı**

### **Kurumsallaşma ve Ülke Ekonomisi**

Makro ölçekte ekonominin daha iyi olması, yerli şirketlerin daha güçlü olmasıyla doğru orantılıdır. Daha karlı, daha verimli ve sermaye yapısı daha güçlü şirketlerin var olduğu bir ekonominin önünde; büyümemesi için hiçbir engel yoktur.

Mikro düzeyde bir şirketin karlılık oranı yüksek, verimli ve sermaye yapısının güçlü hale gelmesi için bir takım kurallar içerisinde hareket etmesi gerekmektedir. Şirkette ortaya çıkan başarı ve bu başarının sürdürülebilir hale gelmesi için "kurumsallaşma" olmazsa olmazdır.

Fakat kurumsallaşma hakkında doğruların ne kadarını biliyoruz? Gerçek anlamda kurumsallaşmaya hazır mıyız?

Aslında deneyimlerim şunu gösteriyor ki tüm işverenler şirketlerinin kurumsallaşmasını istiyor. Ama mental anlamda ne kadar hazırlar orası tartışılır. Bir şeyi istemek farklı, bir şeyi yapmak farklıdır.

### **Kurumsallaşma Nedir?**

İşletmenin tüm stratejik kararlarına ve faaliyetlerine yön veren vizyon, ana amacı ve üstlendiği ana görevini tanımlayan misyon, faaliyetlerini yürütürken uyacağını beyan ettiği kavramları içeren ilke ve değerler, faaliyetini yürütürken izlediği yol ve yöntemleri yansıtan politikalar ve hedeflerine ulaşmak için sürdüreceği uygulamalar açısından belirli bir niteliğe, canlılığa ve sürekliliğe sahip olmasıdır. Bir işletmenin faaliyetlerini belirli kişilerin varlığına bağlı olmadan sürdürebilmesini ve geliştirebilmesini sağlayan bir yönetim ve organizasyon yapısı oluşturması olarak tanımlanabilir.

### **Kurumsallaşma Ne Değildir?**

- Kural koymak demek değildir.
- Profesyonelleşmek yani sadece profesyonel yöneticilerle çalışmak da değildir.
- Sadece biçimsellik ya da yazılı kuralların iş yerinde uygulanması olarak da anlaşılmamalıdır.
- Patronların işi tamamen profesyonellere bırakması demek değildir. Aksine patronların işin başında olması, diğer çalışanlarla kolektif bir çalışma ruhu ve ortamı oluşturulması gerekir.
- Kurumsallaşmanın şirketin başarılı olmasıyla doğrudan ilgisi yoktur, sadece başarının sürekliliğini sağlar.
- Şirketi insanlardan bağımsız kılmaz çünkü sistemi çalıştıran insandır.

### **Kurumsallaşma Sürecinde İşverenlerin Önündeki Zorluklar**

- Kurumsallaşmayı çok istemelerine rağmen yeterli bilgi ve motivasyona sahip olmamaları,
- Kurumsallaşmayı profesyonelce değil kendi çabaları ile yapmak istemeleri,
- Kurumsallaşmayı sadece kendi kafalarında yapmak isteyip şirket çalışanlarını sürecin dışında tutmaları,
- Kurumsallaşma konusunda yanlış örnekleri dikkate almaları,
- Aile şirketlerinde aile bireyleri arasında yeterince kurumsallaşma motivasyonu olmaması,

- Kurumsallaşmanın sadece evrak işlerinden ibaret olduğunu ve bu durumun aşırı prosedür gerektiği yanlış inancı.

Kurumsallaşma konusunda şirketlerin elde edeceği en büyük fayda karlılıklarının artması olacaktır. Fakat işverenler çok istemelerine rağmen motivasyon eksikliği nedeniyle bir türlü çalışmaya başlayamaz. Halbuki şirketlerin sürdürülebilirliği için kurumsallaşma şarttır. Bakın, İshac Adizes ne diyor? "Bir şirket, kurucusunun çizdiği çember içinde sıkışıp kalırsa kurucusu öldüğünde şirket de ölür!"

"Bir şirketin sahibi olmak" demek, o şirketin sadece o kişi ya da aileye hizmet edeceği anlamı taşımaz. Her bir şirket bu ülkenin değeridir. Doğru yönetilmeli, ülke ekonomisine fayda sağlayacak şekilde yönetilmelidir. Bir iş adamının en büyük görevi budur.

Eğer işverenler bu mantık ile bakarlarsa o zaman dinamikleri güçlü bir ülke ekonomisi yaratmış oluruz.