22/04/2025

AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

KONU: "Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" Değişikliği Bilgi Notu

İLGİLİ BİRİM: AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Değişikliği

Ülkemizin ekonomik kalkınması, ihracat odaklı büyümesinin sağlanması ve istihdamın artırılması hedefleri doğrultusunda, Kurumumuz tarafından mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarının etkinliğinin artırılması ve daha geniş kitlelere ulaşılması amacıyla önemli düzenlemeler hayata geçirilmiştir. Bu yenilikler, işverenlerimizin nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmayı, istihdam süreçlerini optimize etmeyi ve bölgesel kalkınmaya destek olmayı amaçlamaktadır. Uygulamada etkinliği sağlamak ve kurs/programlardan daha fazla kişinin yararlanması adına Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte 19/04/2025 tarih ve 32875 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklikler ile düzenlemeler yapılmıştır. Buna göre;

İmalat Sektöründe Getirilen Yenilikler:

1) İstihdamın korunmasını desteklemek amacıyla **imalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri ile 31/12/2026 tarihine kadar** başlatılacak olan kurs ve programlardaki;
   - ✓ İstihdam yükümlülük oranı %60'tan %50'ye düşürülmüştür.
   - ✓ İstihdam yükümlülüğü süresi ise mesleki eğitim kursları için yüz yirmi günden, işbaşı eğitim programları için altmış günden az olmamak üzere 2 kattan 1,5 kata indirilmiştir.
2) Özel sektör işyerlerinin mesleki eğitim kursu ve/veya işbaşı eğitim programından **yeniden yararlanmayı talep etmesi halinde** en son tamamlanan kursu ve/veya programı kapsamında hesaplanan sigortalı sayısının, son 1 yıl içerisinde düzenlediği kurs ve/veya program kapsamındaki istihdam yükümlülüğündeki kişi sayısı kadar artmış olması kuralı esnetilmiştir. Bu kapsamda **31/12/2026 tarihine kadar** söz konusu sektörde yeniden yararlanma talebinin kabul edilmesi, **en son tamamlanan kurs veya**

program kapsamında hesaplanan sigortalı sayısının azalmaması şartına bağlanmıştır.

Deprem Bölgesi için Getirilen Düzenlemeler:

1) 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan deprem felaketi nedeniyle nitelikli işgücünün ivedilikle yetiştirilebilmesine katkı sağlamak amacıyla kurs veya program sonrası istihdam yükümlülüğünün %60'tan %30'a kadar azaltılması ile bu bölgelerdeki istihdam yükümlülük sürelerinin 2 kattan 1 kata kadar düşürülmesi kararı 1 yıl süreyle uzatılmıştır. Buna göre;
   - ✓ **Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya ve Gaziantep** (sadece **İslahiye** ve **Nurdağı** ilçelerinde) illerinde **31/12/2025 tarihine kadar** başlatılacak olan kurs/programlarda kursiyerlerin/katılımcıların **en az %30'unun** 60 günden az olmamak üzere **en az kurs/program süresi kadar** istihdam edilmesi taahhüdü,
   - ✓ **Adana, Diyarbakır, Gaziantep** (İslahiye ve Nurdağı ilçeleri hariç), **Kilis, Osmaniye, Şanlıurfa** illerinde **31/12/2025 tarihine kadar** başlatılacak olan kurs/programlarda kursiyerlerin/katılımcıların **en az %40'ının** 60 günden az olmamak üzere fiili kurs/program gününün en az **1,5 katı kadar süreyle** istihdam edileceğinin taahhüdü ile kurs/programlar düzenlenebilecektir.

Mesleki Eğitim Kursları ve NİYEP Kursları için Getirilen Düzenlemeler:

1) Mesleki eğitim kurslarının uygulanabilirliğinin artırılması ve hedef kitlenin genişletilmesi amacıyla hizmet sağlayıcılar arasına "**organize sanayi bölgeleri"** eklenmiştir. Bu doğrultuda yapılan değişiklik ile organize sanayi bölgelerinde yer alan işyerleri kurs taleplerini organize sanayi bölgesi çatısı altında birleştirerek kurs talebinde bulunabilecekler ve talep ettikleri mesleklerdeki işgücü ihtiyaçlarını karşılamış olacaklardır.
2) Mesleki eğitim kurslarında ulusal meslek standartları ve/veya ulusal yeterlilikleri yayımlanmayan mesleklerde **kurs eğitim programlarının onaylatılmasında** Milli Eğitim Bakanlığının yanı sıra **üniversiteler** de eklenmiştir.
3) Özel sektör işyerlerinin **kurs sonrası** hem istihdam aşamasında hem de istihdam edilen kursiyerin işten ayrılması durumunda istihdam edecek kişi bulmada çeşitli dönemlerde zorluk yaşadıkları iletilmektedir. Önceki uygulamada işveren istihdam yükümlülüğünü tamamlamak için Kuruma kayıtlı bir kişiyi istihdam etmek istese bile kesinleşen kursiyer sayısının %25'inden fazla istihdam edemeyeceği için Çalışma ve İş Kurumu İl

Müdürlüğünce işverene idari ve mali yaptırım uygulanmaktaydı. Getirilen düzenleme ile **%25 kuralı kaldırılmış** olup kurslardaki istihdam süreci işverenler açısından kolaylaştırılmıştır.

4) **Kurslarda istihdam yükümlülüğünün** yüklenicinin vergi kimlik numarası altında yer alan işyerleri dışında **farklı vergi kimlik numarası** altında yer alan işyerlerinde de yerine getirilebilmesi imkânı getirilmiştir.